



Educația adulților și formarea profesională continuă în România

Flóra Gábor – Györbíró András – Szilágyi Györgyi

Universitatea Creștină Partium din Oradea

Începuturile educației adulților în România pot fi localizate în timp în perioada interbelică, când în mai multe localități ale țării au luat ființă “universitățile populare” și „școlile populare țărănești”, care și-au propus ridicarea culturală a locuitorilor de la sate, “educarea poporului”. În perioada comunistă asemenea activități au beneficiat de o largă răspândire dar, evident, au trebuit să aibă un conținut ideologic adecvat cerințelor regimului, incluzând între grupurile țintă prioritare - pe lângă populația satelor - și muncitorii din industrie, locuitorii orașelor. (Drobot, 2008, p. 13).

După 1989, abia eliberate de sub controlul politic și ideologic strict al regimului comunist, instituțiile de educație culturală au intrat într-un “vid de legitimate”, atâ statutul cât și finanțarea lor devenind nesigure. În paralel, s-au constituit primele organizații civile și a început un proces de autoorganizare a inițiativelor și activităților cultural-educative. În domeniul învățământului, acest fenomen s-a concretizat mai ales prin apariția într-un răstimp foarte scurt a unui număr deosebit de mare de universități particulare, înființarea de noi universități de stat și creșterea continuă a numărului de studenți admiși. Cauza principală a acestei evoluții poate fi identificată în politica fostului regim, care pe de o parte a limitat la un nivel foarte scăzut numărul studenților, iar pe de altă parte a asigurat absolvenților traiectorii profesionale și locuri de muncă care le garantau statutul de „intelectual.” Dat fiind că pe baza acestei experiențe în percepția colectivă absolvirea unei facultăți era echivalentă cu o cale sigură de afirmare socială, după schimbarea de regim a existat o puternică expectanță socială ca universitățile să-și deschidă cât mai larg porțile, pentru a putea cuprinde un număr cât mai mare de studenți.



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

Concomitent cu expansiunea învățământului superior, prestigiul învățământului profesional a înregistrat o puternică deteriorare, conducând la o tot mai pronunțată selecție negativă în recrutarea elevilor pentru școlile și liceele profesionale. Ponderea cea mai însemnată în rândul liceelor era și este și azi ocupată de liceele „teoretice” care nu oferă nici un fel de calificare profesională pe lângă diploma de bacalaureat, ceea ce înseamnă că majoritatea absolvenților de liceu nu obțin la absolvire nici o calificare profesională.

Cursurile de formare oferite în cadrul sistemului educației continue ar fi menite tocmai să atenueze consecințele negative ale unei atari situații. Însă datorită unor condiții de dezvoltare socio-istorică specifice, cu efect nefavorabil, ținând mai ales de moștenirea nefastă a unui regim totalitar deosebit de strict și hiper-centralist, în România se poate constata o anumită întârziere în dezvoltarea rețelei instituționale din domeniul formării profesionale continue, nu doar în comparație cu țările dezvoltate din Vest, ci chiar în raport cu vecina ei, Ungaria. Participarea țării la programele Uniunii Europene (PHARE, Leonardo da Vinci, Socrates, Tempus, iar după aderare, Fondurile Structurale) nu a putut elimina încă în totalitate această rămânere în urmă. Este demn de amintit, ca exemplu edificator în această privință, că în timp ce în Ungaria se pregătesc la nivelul învățământului superior specialiști în andragogie începând din 1956 (iar în cadrul sistemului Bologna sunt organizate și programe de masterat în acest domeniu) în oferta universitară din România nu figurează nici până astăzi o asemenea specializare. (Juhász 2010, p. 261).

Tranziția economică a României după 1989 a condus la o schimbare radicală a structurii ocupaționale. Se poate constata însă că serviciile de educație și formare existente întâmpină dificultăți de adaptare la cerințele pieții muncii, nu manifestă flexibilitatea necesară pentru a răspunde adecvat cerințelor socio-economice contemporane, cu toate că integrarea ocupațională a categoriilor sociale defavorizate ar fi mult facilitată de funcționarea unei rețele instituționale eficiente, dinamice și moderne în domeniul educației și formării profesionale continue. Crearea unei asemenea rețele a fost mult timp întârziată și de lipsa unor reglementări privind acreditarea, monitorizarea și asigurarea calității programelor de



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!



European Union
European Regional Development Fund



educație continuă. Deși încă din 1999 a fost înființat Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților împreună cu structurile sale subordonate la nivelul județelor (comisiile județene), Regulamentul de funcționare al Consiliului a fost aprobat abia în 2004, iar cadrul legislativ a fost stabilit pentru prima oară prin Legea 375/2002 pentru aprobarea O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, care garantează accesul la formarea profesională continuă.

Elaborarea politicilor în acest domeniu, acreditarea programelor de studii, reglementarea condițiilor de organizare și funcționare a acestora precum și eliberarea diplomelor, se află în prezent în sfera de competență a Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului împreună cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, metodologia aferentă fiind aprobată în 2003. (Consiliul National de Formare Profesională a Adulților, 2011) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă este reglementată de Legea nr. 76 din 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și ocuparea forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea nr. 174 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Hotărârea nr. 377 din 18 aprilie 2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora. (AJOFM, 2011 b)

România se află în dezavantaj în comparație cu alte țări ale UE și în ceea ce privește ponderea persoanelor integrate în forme de educație a adulților. Conform Eurostat, în 2005 doar 10% dintre cetățenii români participa la vreo formă recunoscută de educație continuă, în timp ce în cazul Bulgariei (care a aderat la Uniunea Europeană în același an cu România) această pondere era de 17%, în Spania 25%, în Franța 51%, în Slovacia 29%, iar în Suedia 71% (media Uniunii se situa la 42%). (Dan 2009, p. 177) Se poate observa, totodată, că o proporție însemnată a celor care au competențe profesionale, își dobândesc aceste competențe pe cale informală, nerecunoscută oficial. Acest fenomen apare mai ales în cazul persoanelor



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





care practică ocupațiile manufacturiere tradiționale, deși este evident că inclusiv pentru ei ar fi avantajos dacă ar obține un atestat oficial al competențelor de care dispun. (Balica, 2008)

Sistemului educației continue îi revine un rol compensator deosebit de important în pregătirea profesională și facilitarea integrării profesionale și ocupaționale a persoanelor cu statut social defavorizat. Conform datelor furnizate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Bihor, numărul de șomeri înregistrați, respectiv rata șomajului, a cunoscut o creștere substanțială începând cu anul 2009, odată cu declanșarea crizei financiare. Astfel, la sfârșitul lunii decembrie 2009, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 5,9 %, cu 2,9% mai mult decât cea din luna decembrie 2008. Numărul total de șomeri la finele lunii decembrie 2009 (16.679 persoane) a crescut cu 8.083 persoane față de nivelul înregistrat la finele lunii decembrie 2008. (AJOFM Bihor 2011a)

Din totalul șomerilor înregistrați, 10.100 au fost șomeri indemnizați și 6.579 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 6.845 persoane față de luna decembrie 2008, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 1.238 persoane față de luna decembrie 2008. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 39,4%. (AJOFM Bihor, 2011 a). La aceasta trebuie să adăugăm numărul șomerilor neînregistrați, care se poate cel mult estima, însă nu este nicidecum de ignorat, dat fiind faptul că cei mai mulți membrii ai comunităților române din județ (ca de altfel și a celor din alte județe) nu sunt nici înregistrați ca șomeri, nici nu au beneficiat vreodată de angajare oficială pe bază de contract de muncă.

O scădere a numărului locurilor de muncă s-a înregistrat în domeniul construcțiilor, comerțului, prelucrării metalice. Locurile de muncă vacante comunicate AJOFM Bihor în domeniul industriei ușoare (confeționar îmbrăcăminte, confeționar încălțăminte) s-au menținut sau chiar au crescut, 80 % din oferta agenției fiind în următoarele ocupații : croitor, confeționar îmbrăcăminte, croitor pentru încălțăminte, cusător piele și înlocuitori, muncitor necalificat în industria ușoară. Totodată s-a menținut oferta de locuri de muncă în domeniul componentelor electronice, în acest domeniu existând locuri de muncă și pentru persoanele cu studii superioare (ingineri electroniști și electrotehniști, achizitori, programatori etc.) La data



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





de 31 decembrie 2009, stocul locurilor de muncă vacante înregistrate la AJOFM Bihor a fost de 57 locuri :1 % pentru absolvenți de studii superioare, 81 % pentru absolvenți de liceu sau școli de specialitate, 18 % pentru muncitori necalificați. (AJOFM Bihor 2011a)

În ceea ce privește situația din 2011, datele de care dispunem reflectă o considerabilă ameliorare. În data de 30 iunie au figurat în evidențele oficiale 9413 șomeri înregistrați, din care 3735 beneficiau de ajutor de șomaj, rata șomajului scăzând la 3, 29%. Din numărul total al șomerilor care nu beneficiază de ajutor (5678 persoane) 2013 (35, 45%) aparțin grupei de vârstă tinere (sub 30 ani). În cadrul acestei categorii de șomeri persoanele fără nici o calificare profesională reprezintă 33,3%. (AJOFM Bihor 2011a)

Excluziunea educațională reprezintă și în România un fenomen care însoțește, cauzează și totodată agravează starea de marginalitate socială. Conform rezultatelor unei anchete sociologice efectuate în 2005, doar 29% din cei 52 000 copii cu dizabilități aflați în evidențele oficiale erau integrați într-o formă recunoscută de educație. (EUMAP 2005, p. 14 In: Dan, 2009, p. 181). Dintr-un alt studiu (UNICEF, 2006 In: Dan 2009, p. 181) a rezultat că 41% dintre tinerii infectați cu HIV nu erau cuprinși în nici o activitate educațională în cursul anului 2004. În ceea ce privește accesul la nivelurile mai înalte ale sistemului de învățământ, copiii și tinerii romi se află într-o situație accentuat dezavantajată. Datele recensământului din 2001 arată o rată de participare de 21% în rândul tinerilor romi aparținând grupei de vârstă de 15-18 ani, și o rată de doar 2% în rândul tinerilor de 19-22 ani, în timp ce în ansamblul întregii populații a țării această rată de participare raportată la aceeași grupă de vârstă era de 30%. (Dan, 2009, 181).

Eforturile Agenției Naționale Pentru Ocuparea Forței de Muncă se concentrează mai ales asupra persoanelor în căutare de locuri de muncă. Pentru anul 2010, conform Planului de formare profesională aprobat de Consiliul de Administrație al Agenției Naționale Pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a organizat un număr total de 15 de cursuri pentru un număr de 361 persoane. Majoritatea, 139 de persoane, aparțineau grupei de vârstă între 35-45 ani. În ceea ce privește nivelul de





școlaritate al cursanților, cei mai mulți (224 persoane) erau absolvenți de liceu, 76 erau absolvenți de studii universitare, în timp ce 62 persoane aveau doar școala generală terminată. Ponderea cursanților din mediul urban depășea mai mult de două ori numărul celor din mediul rural. În anul 2011, până la 30 iunie, AJOFM Bihor a organizat un număr total de 26 de cursuri de formare profesională, fiind cuprinse 546 persoane din rândul șomerilor, din care 345 sunt femei. Din numărul total de 546 persoane, pentru 35 de persoane a fost asigurată finanțarea din alte fonduri decât cel al asigurărilor sociale pentru șomaj. (AJOFM Bihor, 2011b)

Cu toate eforturile instituționale și financiare deosebite întreprinse, față de numărul persoanelor cu statut social defavorizat sau aparținând unor grupuri sociale vulnerabile, supuse unui risc accentuat de excludere socială, cifrele de școlarizare prezentate mai sus nu pot fi considerate ca satisfăcătoare. O cauză importantă a progresului lent înregistrat este faptul, că spre deosebire de situația din Ungaria, în România doar formele de educație continuă desfășurate în interiorul sistemului instituțional școlar tradițional pot beneficia de sprijin financiar din partea statului.

Chiar într-un asemenea context nu tocmai favorabil, așa cum rezultă și dintr-un proiect de cercetare recent încheiat al specialiștilor de la Universitatea din Debrecen, în ultimii ani am putut asista și în România la o consolidare a rețelei instituționale de educație continuă, ale cărei resurse provin mai ales din două direcții: pe de o parte instituțiile școlare de tip tradițional își largesc oferta educațională astfel încât să includă și educația adulților, iar pe de altă parte organizațiile civile – bazându-se pe resurse financiare obținute îndeosebi din proiecte - încearcă să răspundă nevoilor reale de formare profesională corespunzătoare cerințelor locale de pe piața muncii. (Juhász, 2010) Însă dezavantajul cel mai important al ONG-urilor față de instituțiile școlare tradiționale este că asigurarea continuității activității lor – în absența sprijinului financiar constant din partea statului sau a administrațiilor publice locale - poate fi periclitată de lipsa de fonduri.

PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION



FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

În prezent, în România – spre deosebire de Ungaria, unde statul s-a preocupat în mult mai mare măsură de asigurarea stabilității financiare și a continuității serviciilor sociale oferite de organizațiile neguvernamentale - există prea puține ONG-uri active în domeniul social sau educațional care să aibă resurse financiare permanente și sigure. Din acest punct de vedere sunt clar avantajate acele organizații caritative bisericesti care dispun de relații internaționale de sprijin bine consolidate sau fac parte din puternice rețele eclesiastice europene. În parte, astfel se și explică rolurile importante de natură socială și educațională, inclusiv în domeniul serviciilor educaționale oferite grupurilor sociale defavorizate, pe care organizațiile bisericesti aparținând diferitelor confesiuni le-au asumat în cele două decenii de tranziție postcomunistă.

Anexa 1

DATE STATISTICE LA NIVEL NATIONAL , REGIONAL SI JUDETEAN PRIVIND RESURSELE DE MUNCA , POPULATIA CIVILA , POPULATIA OCUPATA, SOMERI INREGISTRATI SI RATA SOMAJULUI

SURSĂ: AJOFM BIHOR

Resursele de muncă la sfârșitul anului 2009

Sursa: INS, "Balanta fortei de munca" la 1 ianuarie 2010



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR ÎN PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

	RO	Regiunea Nord Vest	Jud. BIHOR
Resurse de muncă - mii pers.	13875.9	1750.1	364.5
Populația ocupata civilă - mii pers.	8410.7	1156.5	269.1
Șomeri înregistrați - mii pers.	709.4	84.1	16.7
Populația activa civilă - mii pers.	9120.1	1240.6	285.8
Populația în pregătire prof. și alte categ. de pop. în vârstă de muncă - mii pers.	4755.8	509.5	78.7
*) Rata de activitate a resurselor de muncă %	65.7	70.9	78.4
***) Rata de ocupare a resurselor de muncă %	60.6	66.1	73.8
***) Rata șomajului înregistrat %	7.8	6.8	5.8

*) rata de activitate a resurselor de munca = populatia activa civila / resurse de munca x 100

***) rata de ocupare = populatia ocupata civila / resurse de munca x 100

***) rata șomajului înregistrat = nr.șomeri / populația activă civilă x 100

	2008	2009	2008	2009
România	8410.7	9120.1	1156.5	1240.6
Regiunea Nord Vest	1156.5	1240.6	1156.5	1240.6
judet BIHOR	284.2	285.8	275.6	269.1
	populatia activa civila - mii persoane		populatia ocupata civila - mii persoane	



Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





Someri înregistrați la sfârșitul anului

Sursa: INS, Anuarul statistic. Pentru 2010, date conf. MMFPS, "Buletin statistic în domeniul muncii i prote an 2010" (www.mmuncii.ro)

	Total someri-mii persoane			Din care femei-mii persoane		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
România	403.4	709.4	627.0	187.2	302.1	264.4
Regiunea Nord Vest	40.2	84.1	73.0	19.9	36.1	31.0
judet BIHOR	8.6	16.7	16.6	3.8	7.0	6.7

Rata șomajului înregistrat la sfârșitul anului,

Sursa: INS, Anuarul statistic. Pentru 2010, date conf. MMFPS, "Buletin statistic în domeniul muncii i prote an 2010" (www.mmuncii.ro)

	2008		2009		2010	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
România	4.4	4.4	7.8	7.1	6.9	6.2
Regiunea Nord Vest	3.3	3.3	6.8	6.1	5.9	5.4
judet BIHOR	3.0	2.8	5.9	5.3	5.8	4.8

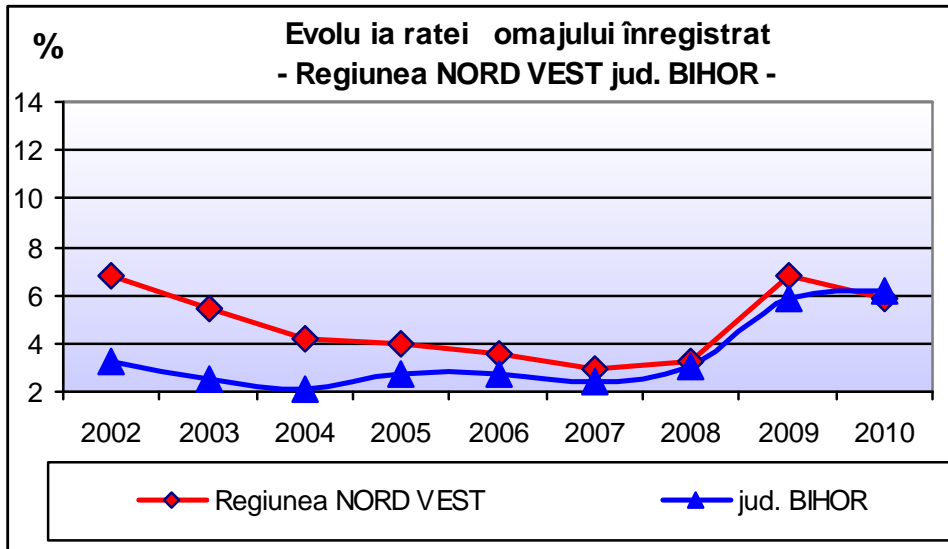




PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR IA PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR



Somajul înregistrat la nivelul judeului Bihor

Fata de anul 2008 numarul total de someri a crescut de la 8.596 persoane la 16.679 persoane (anul 2009) si 16.666 persoane (anul 2010).

GRAFIC NR.1



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



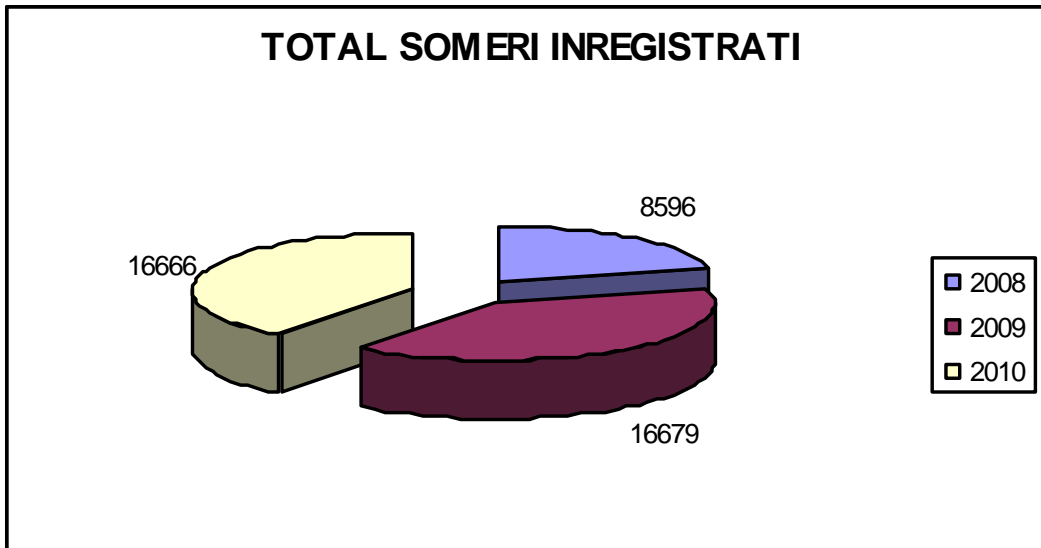
www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu

PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION



FELNŐTT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK MUNKAERŐ-PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADULților ÎN A PREGĂTIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUPĂRII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR



GRAFIC NR.2



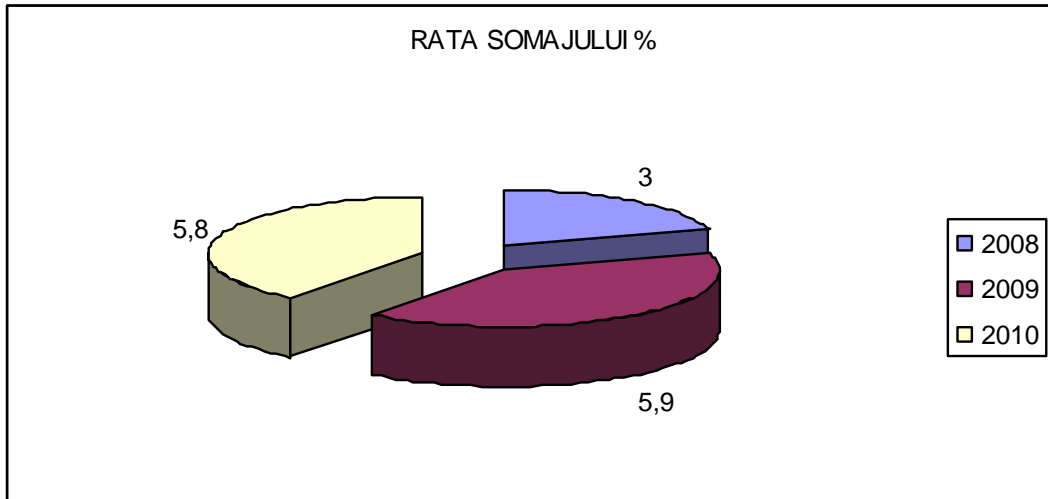
Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



Cresterea numarului de someri inregistrati respectiv rata somajului a cunoscut o crestere substantiala incepand cu anul 2009 odata cu declansarea crizei financiare. Astfel la sfarsitul lunii decembrie 2009, rata somajului inregistrat la nivel judetean a fost de 5,9 %, mai mare cu 2,9 pp decat cea din luna decembrie 2008.

Numarul total de someri la finele lunii decembrie 2009 de 16.679 persoane a crescut cu 8.083 persoane fata de cel de la finele lunii decembrie 2008.

Din totalul somerilor inregistrati 10.100 au fost someri indemnizati si 6.579 neindemnizati. Numarul somerilor indemnizati a crescut cu 6.845 persoane fata de luna decembrie 2008, iar numarul somerilor neindemnizati a crescut cu 1.238 persoane fata de luna decembrie 2008.





PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELNŐTT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK MUNKAERŐ-PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADULTEILOR ÎN PREGĂTIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUPĂRII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

Ponderea somerilor neindemnizati in numarul total al somerilor este de 39,4%.

Principalii factori care au determinat aceasta crestere au fost:

- ❖ cresterea numarului de disponibilizări colective și curente de personal (angajatori care nu fac obiectul disponibilizărilor colective), și a șomerilor neindemnizați din care peste 90 % sunt beneficiari de Legea 416/2005,
- ❖ cresterea numarului de absolventi inregistrati in evidentele agentiei, ca urmare a actiunilor de informare si consiliere, efectuate in institutiile de invatamant pentru anii terminali ,
- ❖ reducerea numărului de locuri de muncă vacante înregistrate la agenție.
- ❖ cresterea numarului de angajatori cu un numar de salariati mai mic de 10 , care au preferat in aceasta perioada sa-si lichideze firmele sau sa le suspende activitatea, ei nefacand obiectul disponibilizarilor colective.

Analiza locurilor de munca vacante inregistrate la AJOFM

Criza economica a dus și la scăderea locurilor de munca vacante comunicate de către angajatori, astfel media lunară a locurilor de munca vacante inregistrate este de 680 locuri de muncă, față de 1300 locuri de muncă în anul 2008.



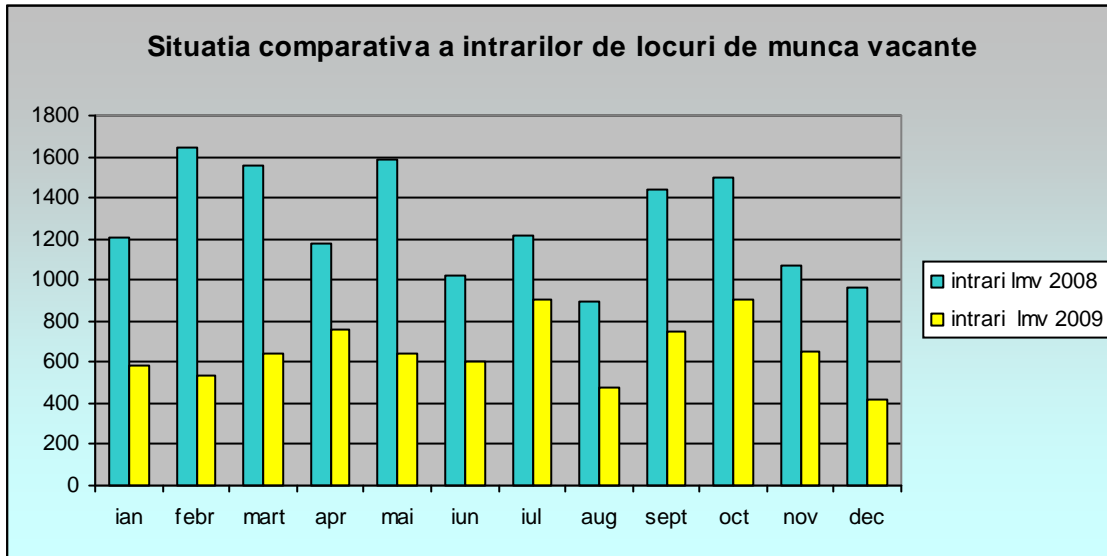
Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



O scădere a locurilor de muncă s-a înregistrat în domeniul construcțiilor, comerțului , prelucrării metalice. Locurile de muncă vacante comunicate agenției , în domeniul industriei ușoare (confectioner imbracaminte, confectioner incaltaminte), s-au menținut sau chiar au crescut, 80 % din oferta agenției fiind în următoarele ocupații : croitor, confectioner îmbrăcăminte, croitor pentru încălțăminte, cusător piele și înlocuitori, muncitor necalificat in industria usoara.Totodata s-a mentinut oferta de locuri de munca in domeniul componentelor electronice, in acest domeniu existand locuri de munca si pentru persoanele cu studii superioare(ingineri electronisti si electrotehnisti, achizitor, programator,etc.)

La data de 31 decembrie 2009, stocul locurilor de muncă vacante înregistrate la AJOFM Bihor a fost de 57 locuri. :1 % studii superioare , 81 % liceu sau școli de specialitate , 18 %

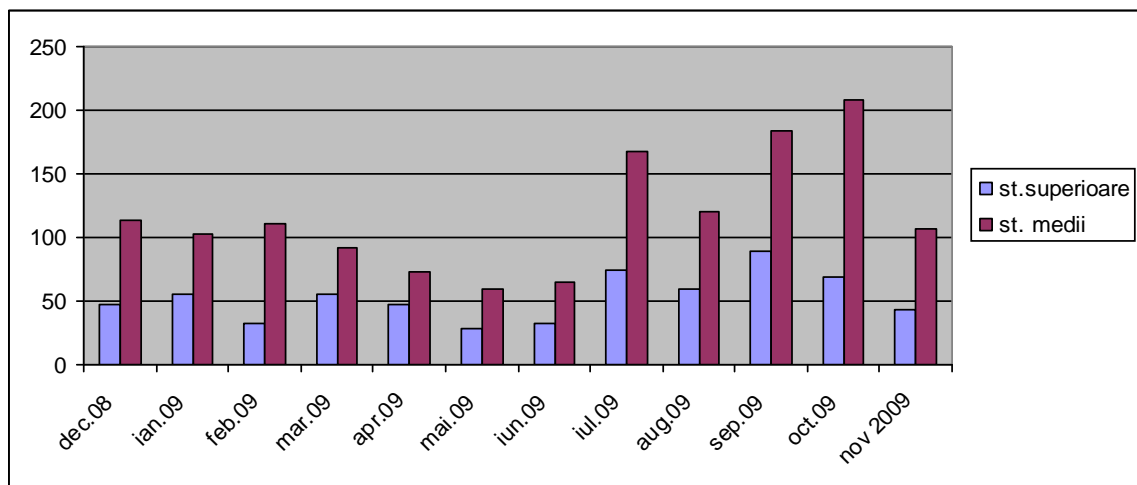


PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR ÎN CĂUTAREA ȘI ÎN ÎNSUȘIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

muncitori necalificati in urmatoarele meserii : confecționer îmbrăcăminte, confecționer încălțăminte, electrician, programator, secretară, muncitor necalificat în industria confecțiilor;



Incepand cu anul 2010 , locurile de munca comunicate la AJOFM Bihor au cunoscut un usor trend crescator .

Din numărul total de locuri de muncă intrate în anul 2010 aproximativ 80% sunt nou create in urmatoarele domenii de activitate :

- fabricarea componentelor electronice - aparitia unor noi societati comerciale sau mărirea capacitatii de producție
- construcții de mașini - proiectare și producție piese auto unde pe lângă LMV pentru persoane cu studii medii, există locuri de muncă și pentru persoane cu studii superioare(ingineri);



Two countries, one goal, joint success!



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELN TT-ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

- construcții, in următoarele meserii excavatorist, buldozerist, constructor, muncitor necalificat in constructii,etc.;
- industria ușoară : conf.îmbrăcăminte, conf.încălțăminte, muncitor necalificat în confecții,etc.,
- comerț : șef raion, șef magazin, operator calculator, lucrător comercial, casier, etc.
- turism - turism sezonier: receptioner, ospătar barman, șef sală, portar, cameristă,etc., locuri de muncă doar pe perioadă determinată;
- asigurări, firmele din acest domeniu sunt în căutare permanentă de agenți de asigurare, inspector de asigurare

La data de 31.12.2010 stocul locurilor de munca vacante inregistrate la AJOFM Bihor a fost de 32 locuri. :9 % studii superioare , 50 % liceu sau școli de specialitate , 41 % muncitori necalificati .



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



In ceea ce priveste somajul inregistrat in anul 2011

1. DATE PRIVIND STAREA SOMAJULUI LA 30.06.2011

INDICATORI	IUNIE 2011	
	TOTAL	FEMEI
Total șomeri inregistrați (persoane) din care:	9.413	4.203
➤ Aflați în plată	3.735	2.035
- indemnizație de somaj (75 %)	3.694	2.011
- indemnizație de somaj (50 %)	41	24
• Șomeri neindemnizați	5.678	2.168
Rata șomajului (%)	3,29%	2,97%

1.1.Repartizarea șomerilor neindemnizați pe categorii de vârstă și sex

Categoriile de varsta	IUNIE 2011	
	TOTAL	FEMEI
Sub 25 de ani	1.013	334



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



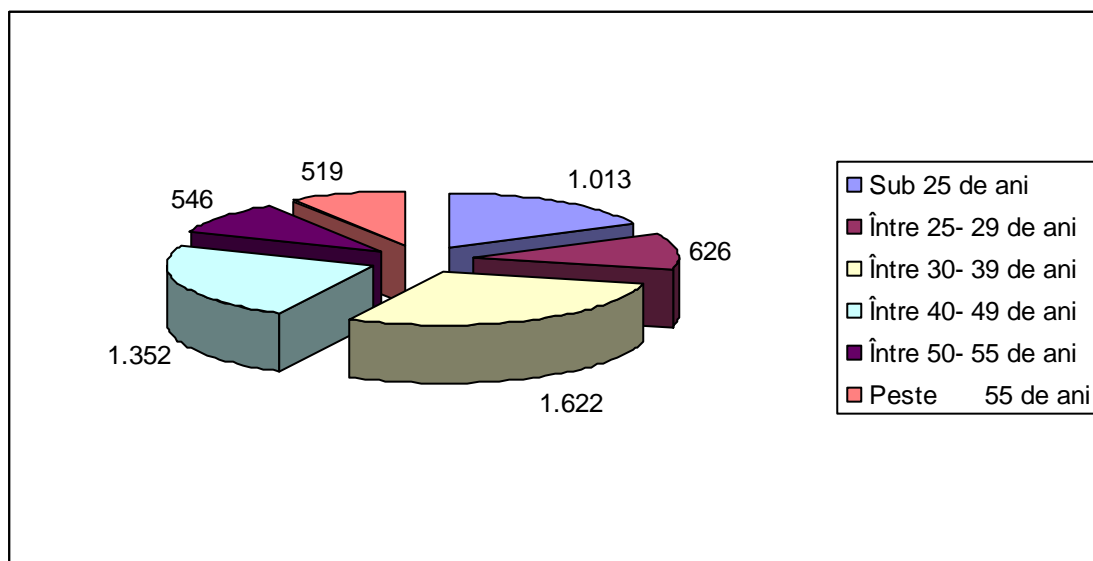
PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION



FELNŐTT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK MUNKAERŐ-PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADULILOR ÎN VÂRSTA ÎN ÎNȚINUTUL PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUPĂRII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

Între 25- 29 de ani	626	186
Între 30- 39 de ani	1.622	596
Între 40- 49 de ani	1.352	605
Între 50- 55 de ani	546	235
Peste 55 de ani	519	212
TOTAL	5.678	2.168



Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELNŐTT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK MUNKAERŐ-PIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADULților ÎN CĂUTAREA PREGĂTIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUPĂRII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

1.2. Repartizarea numărului de someri indemnizați la nivel județean pe nivel de pregătire profesională

NIVEL DE PREGĂTIRE	IUNIE 2011	
	TOTAL	FEMEI
MUNCITORI	1.891	871
STUDII MEDII	1.281	813
STUDII SUPERIOARE	563	351
TOTAL JUDEȚ	3.735	2.035

1.3. Repartizarea numărului de somerilor neindemnizați la nivel județean pe nivel de pregătire profesională



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu

PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION



FELNŐTT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK MUNKAERŐ-PIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADULților ÎN CĂMINUL ÎNȚINUTĂRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUPĂRII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

NIVEL DE PREGATIRE	IUNIE 2011	
	TOTAL	FEMEI
MUNCITORI	5.138	1.879
STUDII MEDII	384	197
STUDII SUPERIOARE	156	92
TOTAL JUDET	5.678	2.168

Anexa 2

FORMAREA PROFESIONALĂ A ADULȚILOR ÎN ROMÂNIA ȘI ÎN JUDEȚUL BIHOR

SURSĂ: AJOFM BIHOR

În România formarea profesională a adulților este organizată și coordonată de Ministerul Educației și Cercetării împreună cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale. În ultimii 10 ani în România au fost realizate progrese importante în ceea ce privește restructurarea sistemului de formare profesională începând cu elaborarea cadrului legislativ și



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



institutional necesar sustinerii reformei si semnarea unui acord pentru elaborarea unui cadru national al calificarilor.

Cadrul legislativ este stabilit de Legea 375/2002 pentru aprobarea O.G. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor care garanteaza accesul la formarea profesionala continua.

Obiectivele formarii se refera la:

- cunostintele teoretice pe care participantii trebuie sa le asimileze in timpul formarii
- deprinderile ce sunt in legatura cu cunostintele teoretice si care se dobandesc prin practica si exercitii
- comportamentul care este definit ca fiind atitudinea ce trebuie adoptata fata de formarea profesionala

Reusita unui curs de formare profesionala depinde in mare masura de modul in care formatorii reusesc sa motiveze participantii diminuand astfel rezistenta lor la schimbare. Formatorul trebuie sa cunoasca dimensiunea grupului ca sa isi adapteze metodele si mijloacele de predare.

Tipuri de formare profesionala

- **Formare profesională inițială** - se adresează în primul rând tinerilor dar este valabilă și pentru adulții care doresc să obțină certificate școlare în conceptul educației și formării permanente.
- **Formare profesională continuă** – se adreseaza adultilor si se desfasoara pe tot parcursul vietii.
- **Ucenicia** - este o formă valoroasă de formare pentru tinerii cu vârste între 16 și 21 de ani, care nu dețin nici o formă de calificare anterioară, precum diplome universitare, certificate de formare profesională sau alte certificate similare recunoscute oficial.



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





Formarea profesională a adulților se organizează pentru inițiere, calificare, perfecționare, specializare, recalificare definite astfel:

- inițierea reprezintă dobândirea unor cunoștințe, priceperi și deprinderi minime necesare pentru desfășurarea unei activități;
- calificarea reprezintă ansamblul de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice unei ocupații sau profesii;
- perfecționarea constă în dezvoltarea competențelor profesionale în cadrul aceleiași calificări;
- specializarea este o formă specifică de formare profesională care urmărește obținerea de cunoștințe și deprinderi într-o arie restrânsă din sfera de cuprindere a unei ocupații;
- recalificarea constă în obținerea competențelor specifice unei alte ocupații sau profesii, diferită de cele dobândite anterior.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă este reglementată de Legea nr. 76 din 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și ocuparea forței de muncă cu modificările și completările ulterioare , **HOTARAREA nr. 174 din 20 februarie 2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, **HOTARAREA nr. 377 din 18 aprilie 2002** pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora.

In conformitate cu prevederile art. 66 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și ocuparea forței de muncă cu modificările și completările



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





ulterioare , serviciile de formare profesională se acordă în mod gratuit următoarelor categorii de beneficiari:

1. persoanelor care nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
2. persoanelor care nu au putut ocupa loc de munca după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar ;
3. persoanelor care au obținut statutul de refugiat sau alta forma de protecție internațională, conform legii ;
4. cetățenilor străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;
5. persoanelor care nu au putut ocupa loc de munca după repatriere sau după eliberarea din detenție ;
6. persoanelor care desfășoară activități în mediul rural și care nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
7. cu acordul angajatorului persoanele care au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;
8. cu acordul angajatorului persoanele care au reluat activitatea după satisfacerea stagiului militar ;
9. cu acordul angajatorului persoanele care au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă după pensionarea pentru invaliditate ;
10. persoanelor aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei





PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

Conform legii persoanele aflate în căutarea unui loc de munca care urmează programele de formare profesională, au următoarele drepturi :

- a) sa beneficieze de pregătire teoretică și practica pe toată durata cursului;
- b) sa beneficieze de rechizite și materiale de instruire și sa primească în folosinta manuale;
- c) sa beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice;
- d) sa beneficieze de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun, pe traseul de deplasare de la domiciliu la locul de pregătire
- e) sa beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursurilor

Pentru înscrierea la cursurile de formare profesională , persoanele în căutarea unui loc de munca, obțin o recomandare a compartimentului de informare și consiliere profesională sa urmeze cursuri de calificare, recalificare sau perfecționare . Activitatea de informare si consiliere este una din cele mai importante masuri active fara de care activitatea de formare profesionala nu ar fi posibila .

Ce inseamna informare si consiliere profesionala?

Informarea si consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate in mod gratuit persoanelor in căutarea unui loc de munca, care au ca scop:

- furnizarea de informații privind piața muncii si evoluția ocupatiilor;
- evaluarea si autoevaluarea personalității in vederea orientarii profesionale;
- dezvoltarea abilitatii si încrederii in sine a persoanelor in căutarea unui loc de munca, in vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera;



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă.

Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă .

Consilierea profesională și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și de prezentare la interviuri în vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, în cadrul centrelor de informare și consiliere privind cariera sau, la cerere, în cadrul altor forme organizate de instruire.

ANUL 2010

Pentru anul 2010 conform planului de formare profesională aprobat de Consiliul de Administrație al Agenției Naționale Pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a organizat un număr total de 15 de cursuri pentru un număr de 361 persoane în căutarea unui loc de muncă . **Ocupațiile în care vor fi organizate aceste cursuri de formare profesională sunt cuprinse în figura de mai jos :**



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund

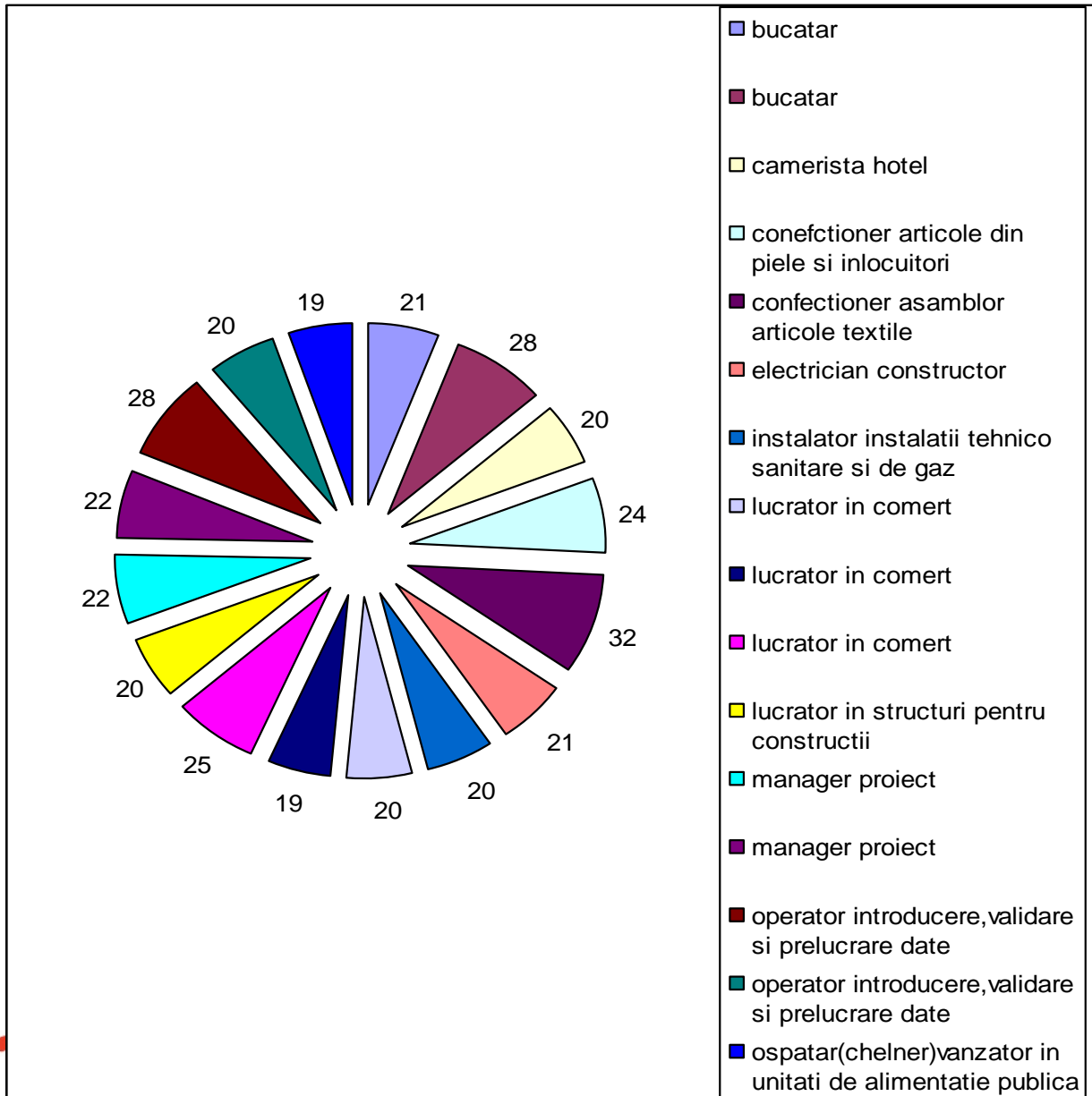


www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EUORÉGIÓBAN



COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR









Conform Planului de formare profesională pentru anul 2010 structura persoanelor care vor participa la programele de formare profesională se prezintă după cum urmează :

1. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională în anul 2010 pe categorii de beneficiari:

-  *someri indemnizați = 319 persoane*
-  *someri neindemnizați = 42 persoane*

2. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională în anul 2010 pe niveluri de vîrstă:

-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesională sub 25 ani = 53 persoane*
-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesională cu vîrstă între 25 - 35 ani = 103 persoane*
-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesională cu vîrstă între 35 - 45 ani = 139 persoane*
-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesională cu vîrstă peste 45 ani = 66 persoane, din care peste 50 ani 31 persoane*

3. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională în anul 2010 pe niveluri de studii:



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund





- ✚ *persoane care vor participa la programe la programe de formare profesionala cu scoala generala= 62 persoane*
- ✚ *persoane care vor participa la programe la programe de formare profesionala cu studiimedii/studii medii de lung durat = 224 persoane*
- ✚ *persoane care vor participa la programe la programe de formare profesionala cu cu studii superioare de scurt durat /lung durat = 76 persoane*

4. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesional în anul 2010 pe medii de rezidenta:

- ✚ *mediul rural = 112 persoane;*
- ✚ *mediul urban= 249 persoane*

ANUL 2011

Pina la 30.06.2011 AJOFM Bihor a organizat un numar total de 26 de cursuri de formare profesionala fiind cuprinse 546 persoane din rindul somerilor din care 345 sunt femei. Din numarul total de 546 persoane cuprinse la cursuri din rindul somerilor pentru 35 de personae a fost asigurata finantarea din alte fonduri decit cel al asigurarilor sociale pentru somaj.

Ocupatiile in care au fost organizate programe de formare profesionale sunt:



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund

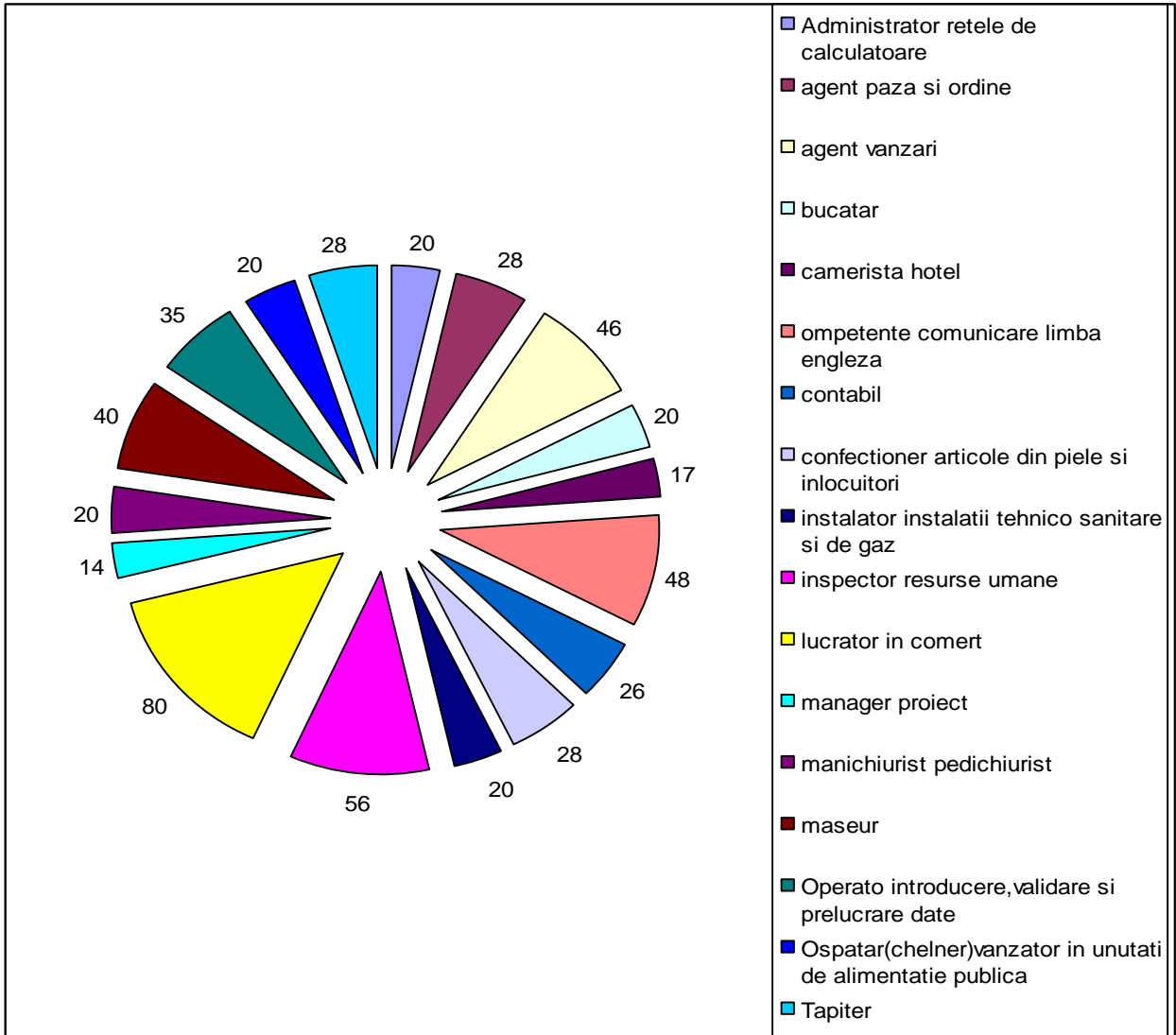


PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION



FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR



Two countries, one goal, joint success!





www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu







Pina la 30.06.2011 au fost finalizate un numar de **11 programe de formare profesionala** din cele 26 programe declarate fiind declarati absolventi un numar de 188 persoane din rindul somerilor din care 35 de personae absolvente provin din rindul programelor finantate din alte fonduri decat cel al asigurarilor pentru somaj

In ceea ce priveste repartizarea somerilor pe categorii de virsta pina la 30.06.201, situatia persoanelor cuprinse la cursuri se prezinta astfel:

1. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesional în anul 2011 pe categorii de beneficiari:

-  *someri indemnizati = 425 persoane*
-  *someri neindemnizati = 121 persoane*

2. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesional în anul 2011 pe niveluri de virsta:

-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesionala sub 25 ani = 77 persoane*
-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesionala cu virsta intre 25 - 35 ani = 143 persoane*
-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesionala cu virsta intre 35 - 45 ani = 210 persoane*
-  *persoane care au participat la programe la programe de formare profesionala cu virsta peste 45 ani = 116 persoane, din care peste 50 ani 55 persoane*









PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION



FELN TT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTM KÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZET SZEMÉLYEK MUNKAER -PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADUL ILOR I A PREG TIRII PROFESIONALE PENTRU PROMOVAREA OCUP RII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

3. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională în anul 2011 pe niveluri de studii:

-  persoane care vor participa la programe de formare profesională cu nivel primar , gimnazial sau profesional = 157 persoane
-  persoane care vor participa la programe de formare profesională cu studii medii (liceu sau postliceal) = 261 persoane
-  persoane care vor participa la programe de formare profesională cu studii superioare de scurtă /lungă durată = 128 persoane
- 

4. Structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională în anul 2011 pe medii de rezidență:

-  mediul rural = 150 persoane;
-  mediul urban = 396 persoane

Referințe

AJOFM Bihor (2011 a) Date statistice la nivel național, regional și județean privind resursele de muncă, populația civilă, populația ocupată, șomerii înregistrați și rata șomajului. Material informativ elaborat pentru proiectul Adult Learning, elaborat de Daciana Nica, director adjunct AJOFM Bihor.



Two countries, one goal, joint success!



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu



PROMOTING THE INTEGRATION OF DISADVANTAGED GROUPS BY COOPERATION IN THE FIELD OF TRAINING IN THE BIHOR-HAJDÚ-BIHOR EUROREGION

FELNŐTT- ÉS SZAKKÉPZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉS A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK MUNKAERŐ-PIACI ESÉLYEINEK NÖVELESÉÉRT A BIHAR-HAJDÚ-BIHAR EURORÉGIÓBAN

COLABORARE ÎN EDUCAREA ADULților ÎN CĂUTAREA ȘI ÎN ÎNȚINEREA PROFESIONALĂ PENTRU PROMOVAREA OCUPĂRII PERSOANELOR DEFAVORIZATE ÎN EUROREGIUNEA BIHOR-HAJDÚ-BIHAR

AJOFM Bihor (2011 b) Formarea profesională a adulților la nivel național și în județul Bihor. Material informativ elaborat pentru proiectul Adult Learning, elaborat de Daciana Nica, director adjunct AJOFM Bihor.

Balica, M. (2008) Educația adulților în zone defavorizate. Constrângeri și oportunități. Teză de doctorat, Universitatea din București

Consiliul National de Formare Profesională a Adulților (2011) <http://www.cnfpa.ro> Accesat: 15.03.2011

Dan, Adrian Nicolae (2009) Servicii sociale In: Marian Preda, coord. Riscuri și inechități sociale în România. Ed. Polirom, Iași, pp. 119-189

Drobot Loredana (2008) Pedagogie socială. Ed. Didactică și Pedagogică, R.A. București



Hungary-Romania
Cross-Border Co-operation
Programme 2007-2013

Two countries, one goal, joint success!

European Union
European Regional Development Fund



www.hungary-romania-cbc.eu • www.huro-cbc.eu